

# Bewerbermanagement und Recruiting

## In Zeiten von Big Data und Datenschutz

# Active Sourcing

*„Mit nur einem Klick identifiziert unsere Suchmaschine Talente aus über 75+ Netzwerken – u.a. LinkedIn, Xing, Behance, Facebook, Meetup, Github, Twitter, etc...“  
(Website des Anbieters)*

*„[...] juristische Personen können Direktwerbung [...] an Endnutzer richten, die natürliche Personen sind und hierzu ihre Einwilligung gegeben haben.“ (Art.16 Abs. 1 ePrivacy-VO)*

*„... wenn sie zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen [...] erforderlich [ist und] sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, [...]“ (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO)*

# Online Bewerbung

*„Personenbezogene Daten von Beschäftigten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses [...] erforderlich ist.... (§ 26 Abs.1 BDSG neu)*

# Video-Vorstellungsgespräch

*„... Derartige Videointerviews mit zeitversetzter Auswertung greifen erheblich stärker in das Recht auf informationelle Selbstbestimmung der Bewerberinnen und Bewerber ein als herkömmliche Auswahlgespräche.“ (LDI NRW)*

*„... In objektiver Hinsicht muss daher der Einsatz von Skype unbedingt geboten sein, um überhaupt die entsprechende Stelle besetzen zu können. Dies dürfte regelmäßig nicht der Fall sein....“ (Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit)*

# Eignungsanalyse-Tools

*„Mit unserer innovativen Technologie können Sie aus Sprache erstmals...*

*...SOFT SKILLS ERFASSEN.“ (Website des Anbieters)*

*„xxx hat gelernt, aus Kommunikation die Wirkungsweise, Emotionen und Eigenschaften eines Menschen vorherzusagen.“*

*(Internetauftritt des Anbieters)*

# Absage/Zusage

*„Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, [...] sofern sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind.  
(Art. 17 Abs. 1 lit. a) DSGVO)*

# Seminar

18.10.2018	Frankfurt am Main - Dashöfer
24.10.2018	Leipzig - Dashöfer
7.11.2018	München - EMPLAWYERS

