

Update Kurzarbeit - Webinar 30.03.2020

Rechtsgrundlagen für Kurzarbeit

- Arbeitsvertrag
- Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung
- Ad-hoc Zusatzvereinbarung zum Arbeitsvertrag
- Änderungskündigung

Wer hat (keinen) Anspruch

- Minijobber
- Rentner
 - ab Erreichen der Regelaltersgrenze und
 - Bei Bezug einer Erwerbsminderungsrente wegen voller Erwerbsminderung
- Azubis
 - Anspruch auf 6 Wochen Lohnfortzahlung § 19 I BBiG
 - Nach den 6 Wochen Kurzarbeit nur im Ausnahmefall
- Krankheit vor Beginn Kurzarbeit → Krankengeld in Höhe Kurzarbeitergeld, solange Entgeltfortzahlungsanspruch
- Auslandsbezug

Kurzarbeit und besondere Vergütungsbestandteile

- geldwerter Vorteil für die Privatnutzung des Dienstwagens
- Car-Allowance und sonstige allowances
- Einmalig gezahltes Entgelt
 - Weihnachtsgeld,
 - 13. Gehalt,
 - Bonus
- Problem: laufende Vorschüsse auf solche Vergütungsbestandteile

Aufstockung des KUG

- Freiwillige Leistung des AG (soweit nicht im Einzelfall tariflich geregelt)
- Unter Umständen erforderlich um eine zügige Einigung mit BR bzw. Belegschaft zu erreichen
- Höhe frei regelbar
- Auswirkung: erhöht nicht das Ist-Entgelt
- Voraussetzungen:
 - ausdrückliche Regelung zur Aufstockung (BV oder Zusatzvereinbarung)
 - Gesondert ausgewiesen in der Abrechnung

Aufstockung des KUG

- Für vertragliche Regelung genau beschreiben
 - Was wird aufgestockt (...die Bezüge des Arbeitnehmers während der Kurzarbeit bestehend aus fortgesetztem Arbeitseinkommen samt etwaiger geldwerter Vorteile und dem KUG ...)
 - Auf was wird aufgestockt (... auf x % des Nettoentgelts, das der Arbeitnehmer ohne die Kurzarbeit erhalten hätte, bestehend aus Grundgehalt, geldwertem Vorteil aus ..., sonstigen Vergütungsbestandteilen [unter Ausschluss der Nettobeträge aus einmalig gezahltem Entgelt])
- Sozialversicherungsrechtliche Folgen
 - Aufstockungsleistungen sind beitragsfrei soweit sie zusammen mit dem Kurzarbeitergeld 80 Prozent des Unterschiedsbetrages zwischen dem Sollentgelt und dem Ist-Entgelt nicht übersteigen, § 1 Nr. 8 SvEv.

Unterbrechungen der Kurzarbeit

- Krankheit (Beginn vor der Kurzarbeit / während der Kurzarbeit)
- Feiertage
- Urlaub
 - Urlaub während der Kurzarbeit ja / nein
 - Reduzierung der Arbeitstage während der Kurzarbeit = Reduzierung des Urlaubsanspruchs?

Fortsetzung folgt ...